

**ДИРЕКТИВА**  
**О НАЧИНУ УТВРЂИВАЊА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА**  
**И ИЗБОРУ КАНДИДАТА ЗА ДИРЕКТОРА ПОЛИЦИЈЕ**

На основу члана 44. став 1. Закона о државној управи ("Службени гласник РС", бр. 79/05), а у вези члана 21. ст. 3. и 4. Закона о полицији ("Службени гласник РС", број 101/05),

министар унутрашњих послова издаје

## **ДИРЕКТИВУ О НАЧИНУ УТВРЂИВАЊА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА И ИЗБОРУ КАНДИДАТА ЗА ДИРЕКТОРА ПОЛИЦИЈЕ**

### **Члан 1.**

Овом директивом ближе се уређује начин на који се у полицији утврђује да ли лица која конкуришу за директора полиције испуњавају услове предвиђене за директора полиције и начин на који се из реда кандидата који ове услове испуњавају врши избор кандидата којима се даје предност ради утврђивања предлога за постављење директора полиције.

### **Члан 2.**

Ради утврђивања предлога министра унутрашњих послова (у даљем тексту: министар) за потребе поступка у коме Влада Републике Србије поставља директора полиције, Министарство унутрашњих послова (у даљем тексту: Министарство) спроводи јавни конкурс.

Јавни конкурс оглашава организациона јединица Министарства у чијем су делокругу кадровски послови (у даљем тексту: кадровска јединица) у року од четири дана од издавања налога.

Кадровска јединица оглашава јавни конкурс у "Службеном гласнику Републике Србије" и у једном од дневних јавних гласила које излази у целој Републици Србији, а оглас доставља и организацији надлежној за запошљавање.

Кадровска јединица оглашава јавни конкурс и на web страници Министарства, с напоменом о томе да је јавни конкурс оглашен у "Службеном гласнику Републике Србије" и до када могу да се поднесу пријаве.

### **Члан 3.**

У огласу о јавном конкурсy за избор кандидата за директора полиције наводе се: подаци о органу, радном месту, месту рада, времену на које се поставља директор полиције, ко га поставља, на чији предлог, подаци са општим и посебним условима предвиђеним за директора полиције, резултатима рада у обављању полицијских и других послова који се оцењују у изборном поступку и о начину њихове провере, рок у коме се подносе пријаве на јавни конкурс, име и презиме лица задуженог за давање обавештења о јавном конкурсy, адреса на коју се подносе пријаве, као и који се докази прилажу уз пријаву.

#### **Члан 4.**

Под општим и посебним условима из члана 3. ове директиве подразумевају се општи услови за рад у државним органима, посебни услови за рад на пословима полицијског службеника и услови радног места предвиђени за директора полиције, које кандидат за директора полиције мора да испуњава, и то:

- 1) да је држављанин Србије и Црне Горе са пребивалиштем, односно боравиштем у Републици Србији;
- 2) да има високу стручну спрему;
- 3) за кандидате ван Министарства, да има психофизичке способности потребне за обављање полицијских послова у Министарству, предвиђене актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, што доказују лекарским уверењем издатим од стране Завода за здравствену заштиту радника Министарства унутрашњих послова;
- 4) да нема двојно држављанство;
- 5) да нема безбедносних сметњи, а за кандидате мушкарце и да нема сметњи у погледу војне обавезе;
- 6) да има најмање 15 година ефективног радног стажа на полицијским пословима;
- 7) да испуњава и друге услове када су за радно место директора полиције предвиђени актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

#### **Члан 5.**

Уз пријаву на јавни конкурс учесник јавног конкурса прилаже оригиналне или оверене фотокопије доказа о испуњавању предвиђених услова за постављење за директора полиције.

Уз пријаву се доставља и: детаљна биографија која треба да садржи основне податке о школовању, запослењима и кретању у служби; податке о оствареним резултатима у вршењу полицијских и других послова и доприносу у току радног стажа на полицијским пословима; податке о наградама, признањима, курсевима, специјализацијама, семинарима и другим знањима и вештинама, као и доказе у вези са наведеним подацима.

Од учесника јавног конкурса који су у радном односу у Министарству не може се тражити да поднесу доказе којима Министарство већ располаже, изузев у случају недостатка података услед више силе, о чему ће кандидати бити обавештени.

Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у обзир.

#### **Члан 6.**

Пријаве на јавни конкурс подnose се кадровској јединици у року од 15 дана од наредног дана када је јавни конкурс оглашен у "Службеном гласнику Републике Србије".

### **Члан 7.**

Изборни поступак спроводи конкурсна комисија коју, пре оглашавања јавног конкурса, образује министар. Конкурсна комисија има председника и четири члана, које именује министар.

Председник и три члана су из полиције, а један члан из Министарства (ван полиције).

### **Члан 8.**

Ако се по прегледу пријава на јавни конкурс у конкурсној комисији утврди постојање сукоба интереса, председник или други члан конкурсне комисије код кога постоји сукоб интереса, дужан је да то пријави, изузима се из конкурсне комисије и уместо њега именује се нови.

### **Члан 9.**

Рангирање учесника јавног конкурса који испуњавају услове из члана 4. ове директиве врши се на основу оцењивања остварених резултата у обављању полицијских и других послова.

Резултати рада из става 1. овог члана оцењују се сходном применом одредаба чл. 9. и 10. Уредбе о начелима за унутрашње уређење Министарства унутрашњих послова ("Сл. гласник РС", бр.8/06').

Рангирање учесника јавног конкурса у смислу става 1. овог члана врши се на основу јединствене оцене утврђене за обављање послова за последњих пет година и за укупан допринос за време радног стажа на полицијским пословима.

### **Члан 10.**

Конкурсна комисија, пре оглашавања јавног конкурса, одређује ближа мерила за избор, у складу са условима и елементима за оцењивање резултата рада из чл. 4. и 9. ове директиве.

### **Члан 11.**

У изборном поступку конкурсна комисија може да оцењује само оне резултате и допринос који су наведени у огласу о јавном конкурс у и на начин који је наведен у огласу о јавном конкурс у.

По окончаном изборном поступку конкурсна комисија рангира учеснике и саставља листу са редоследом свих кандидата који испуњавају услове. У случају кад више кандидата испуњава предвиђене услове, предност ће имати кандидат који има најбоље резултате рада у обављању полицијских послова.

Листу из става 2. овог члана конкурсна комисија доставља министру, као законом овлашћеном предлагачу.

Министар није дужан да предложи Влади Републике Србије ниједног од кандидата за постављење за директора полиције, о чему обавештава конкурсну комисију и кадровску јединицу.

**Члан 12.**

У случају да ниједан од кандидата не испуњава услове за директора полиције конкурсна комисија доставља о томе обавештење министру, са подацима о лицима која су поднела пријаву.

Нови јавни конкурс, у случају из става 1. овог члана, може се огласити у року од четири дана.

**Члан 13.**

Конкурсна комисија одлучује већином гласова.

Конкурсна комисија води записник о свом раду.

Чланови конкурсне комисије дужни су да чувају податке до којих су дошли током спровођења јавног конкурса.

Стручне и административне послове за конкурсну комисију обавља кадровска јединица.

**Члан 14.**

По образовању конкурсне комисије, а пре оглашавања јавног конкурса, министар ће одредити полицијске службенике који ће вршити унутрашњу контролу законитости спровођења јавног конкурса.

**Члан 15.**

Ова директива ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на веб страници Министарства.

01 број 5188/06

У Београду, 12. мај 2006. године

**МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА**

**МИНИСТАР**  
Драган Јочић